



# Recruitment Via Ginny

Door ons netwerk, flinke database en onze friends & followers op social media zijn wij in staat de juiste matches te creëren tussen werkgever en werkzoekende. Natuurlijk geldt dit voor flexibele personeelsoplossingen zoals Uitzenden en Detachering, maar ook op het gebied van Werving & Selectie staat Vacature Via Ginny voor je klaar.

Met één van de grootste social followings binnen de markt op dit moment, en zeker weten verreweg de meeste interacties (engagement) op onze social kanalen, staan wij meer dan wie dan ook in contact met onze doelgroep en snappen wij als geen ander wat de hedendaagse (young) professional bezig houdt.

Wij rekruteren de kandidaten vanuit onze eigen kanalen, zoals de eerder genoemde social media en onze constant groeiende database. Belangrijk detail is dat wij volledig werken op basis van het 'no cure, no pay' principe.

Bij een succesvol aangenomen kandidaat rekenen wij als het om Werving & Selectie gaat een fee van 18-23% van het bruto jaarsalaris behorend bij de betreffende functie. Dit percentage is afhankelijk van branche, functie/type kandidaat en altijd in goed overleg!

## Ons Recruitment Traject



Ons recruitment traject spreidt zich doorgaans over 4 à 5 weken:

- WEEK 1 - Opdrachtbevestiging en uitzetten vacature op onze kanalen.
- WEEK 2 - Maken eerste selectie, voeren voorgesprekken en eventueel extra acties ondernemen t.b.v extra kandidaten.
- WEEK 2 - Voorstellen kandidaten.
- WEEK 3 - Gesprekken inplannen voorgestelde kandidaten of selectie kandidaten voortkomend uit extra acties.
- WEEK 4 - Gesprekken kandidaten voortgekomen uit extra acties.
- WEEK 5 - Afrondende fase m.b.t. succesvol aannemen kandidaat.

Neem voor meer informatie over Recruitment Via Ginny contact op met:  
**Marc Derby via [marc@vacatureviaginny.nl](mailto:marc@vacatureviaginny.nl) of 0624358470.**